

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

L'Hospice général publie pour la première fois l'état des lieux de son personnel

(Genève, le 22 mai 2008)

L'Hospice général publie pour la première fois son bilan social des ressources humaines. Ce document portant sur 2007 démontre que l'institution est devenue une véritable entreprise formatrice. Il propose une photographie précise de ses collaborateurs et de leur évolution.

L'Hospice général s'est engagé depuis deux ans dans une politique active de formation. Cet objectif a été largement atteint en 2007. Il s'inscrit aussi dans la perspective d'une augmentation des départs à la retraite. Le nombre de jeunes apprenants a pratiquement doublé depuis 2005, passant de 48 à 82. Les statuts sont variés: apprentis de commerce, « matu pro », stagiaires de la Haute Ecole en Travail Social (HETS), universitaires, CFC d'assistant socio-éducatif.

L'Hospice général a préparé en 2007 le transfert de 79 collaborateurs des établissements de jeunes à la Fondation officielle de la jeunesse (FOJ). Il a aussi accueilli 30 secrétaires-réceptionnistes et 6 administrateurs de la Direction générale des centres d'action sociale et de santé (DGCASS), ainsi que 10 collaborateurs du Service d'informatique sociale (SIS). Parallèlement, la situation budgétaire l'a contraint à mettre en œuvre un gel des recrutements dès l'été 2007.

Les indicateurs de base des ressources humaines sont en amélioration. Le taux d'absence maladie a légèrement diminué, alors que les formations métiers et développements de carrières ont fortement augmenté ces trois dernières années.

La politique de ressources humaines a pris de nouvelles orientations. L'Hospice général promeut une politique de développement durable en encourageant ses collaborateurs à la mobilité douce. Ses locaux sont devenus « sans fumée ». L'institution a aussi défini de nouvelles mesures de prévention de la violence.

Le Bilan social indique en outre l'évolution des effectifs de l'Hospice général, la répartition des sexes, la mobilité interne, le niveau des salaires, la distribution des âges et la répartition des temps de travail.

Le rapport est accessible sur notre site www.hospicegeneral.ch, rubrique «Nouveautés».

Pour tout complément d'information : Serge Mimouni, directeur des Ressources humaines, tél. 022 420 51 61, serge.mimouni@hospicegeneral.ch